SM

smigrdc.com

Une initiative de KIT Consulting

Tableau SMIG RDC 2026

Synthèse indépendante - montants en francs congolais (CDF)

Décret n. 25/22 du 30 mai 2025, annexe 2. Applicable à partir du 2026-01-01.

Document généré le 11/11/2026. Données du référentiel du site au moment du téléchargement.

Cl.	Catégorie	Repère paie	Jour (CDF)	Mois (CDF)*
1	Manœuvre ordinaire	CAT I / ECH 1	21 500	559 000
2	Manœuvre lourd	CAT I / ECH 2	24 940	648 440
3	Travailleur spécialisé	CAT II / ECH 1	28 595	743 470
4	Travailleur semi-qualifié échelon 1	CAT III / ECH 1	33 110	860 860
5	Travailleur semi-qualifié échelon 2	CAT III / ECH 2	38 270	995 020
6	Travailleur semi-qualifié échelon 3	CAT III / ECH 3	44 290	1 151 540
7	Travailleur qualifié échelon 1	CAT IV / ECH 1	50 955	1 324 830
8	Travailleur qualifié échelon 2	CAT IV / ECH 2	58 910	1 531 660
9	Travailleur hautement qualifié	CAT V / ECH 1	68 155	1 772 030
10	Maîtrise échelon 1	CAT V / ECH 2	78 690	2 045 940
11	Maîtrise échelon 2	CAT VI / ECH 1	90 730	2 358 980
12	Maîtrise échelon 3	CAT VI / ECH 2	104 920	2 727 920
13	Maîtrise échelon 4	CAT VI / ECH 3	121 260	3 152 760
14	Cadre de collaboration échelon 1	CAT VII / ECH 1	139 965	3 639 090
15	Cadre de collaboration échelon 2	CAT VII / ECH 2	161 680	4 203 680
16	Cadre de collaboration échelon 3	CAT VII / ECH 3	186 620	4 852 120
17	Cadre de collaboration échelon 4	CAT VII / ECH 4	215 000	5 590 000

* Mensuel indicatif = montant journalier × 26 jours. Ce montant n'est pas un salaire net. Les primes, retenues et situations particulières doivent être examinées séparément.

Source : décret n° 25/22 du 30 mai 2025, annexe 2 (copie du texte officiel).

Consultez la version en ligne et les sources sur smigrdc.com.

Simulation et synthèse indicatives. Faites confirmer la classification et les résultats par un professionnel RH.